S C H R I F T E L I J K E V R A G E N

Datum: 20 augustus 2024

Deze schriftelijke vragen gaan over ambtelijke organisatie en afwezigheid gemeentesecretaris

Gesteld door de fracties van:







 **Inleiding**:

Naar aanleiding van recente publicaties hebben wij de volgende vragen:

1. Wat houdt het wegvallen van de gemeentesecretaris in voor het vervolg van het proces van de organisatieontwikkeling? Wie neemt/nemen nu de beslissingen en is/zijn deze functionaris(sen) zelf ook onderdeel van de organisatieontwikkeling? Wat betekent een en ander voor het tijdpad en zijn er ook financiële consequenties? Moet er nog externe expertise worden ingehuurd?

2. Tijdens coalitieonderhandelingen in 2022 gaf wethouder Augustijn al aan dat zij *“veel ervaring had in personeelszaken en om die reden alvast opteerde voor de portefeuille P&O”*. Deze portefeuille werd niet aan haar toebedeeld. Waarom heeft het college thans wél gekozen wethouder Augustijn de portefeuille P&O toe te delen na het vertrek van wethouder Wouters? Opmerkelijk omdat dit collegelid een klacht had over de gemeentesecretaris en nu dus de portefeuille P&O beheert. Wat is de verklaring hiervoor?

3. Is het college thans nog van mening dat de gemeentelijke organisatie moet worden aangestuurd door een driehoofdige directie?

4. Hoe is er invulling gegeven aan de passieve en actieve informatieplicht?

5. Hoe kan er nog sprake zijn van integriteit in het college als het college opdrachtgever is voor een onderzoek en een van de collegeleden onderdeel is van het onderzoek? Hadden er niet meer functionarissen geschorst moeten worden hangende het onderzoek? (level playing field).

6. Hoe verhoudt het handelen van het college zich tot het Manifest?

7. Beseft het college dat door zijn handelswijze het meer dan de schijn van belangenverstrengeling oproept?

8. Volgens het cv van wethouder Augustijn (29 augustus 2022) staat bij werkervaring dat zij sinds 2016 directeur/bestuurder is van de Stichting Cirkeltoezicht en eigenaar/consultant van het

 bedrijf Gedragscode Expert. Daaruit blijkt ook dat Stichting Cirkeltoezicht weer partner is van Gedragscode Expert. Waarom staat dit bij werkervaring en niet bij nevenfuncties?

Wij verzoeken u de vragen binnen een week te beantwoorden.

Namens de fracties van:

Beter voor Den Helder Fractie Pastoor PVV Behoorlijk Bestuur

 v D-H & Julianadorp

G. Assorgia M. Pastoor V.H. van den Born S. Hamerslag